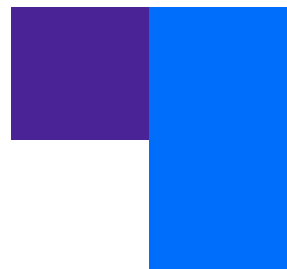
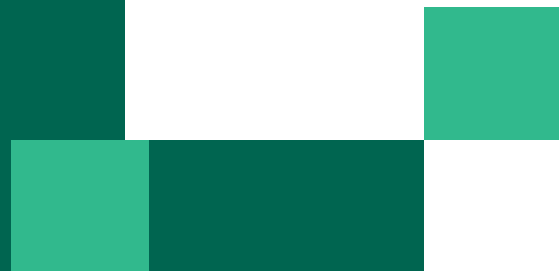


Modelo de Sucesso Compartilhado

LIFT Day

Março 2021



Gargalo da era digital

Talentos

VISÃO GLOBAL

50MM

DE NOVAS VAGAS EM
TECNOLOGIA ATÉ 2030

18MM

VAGAS EM ABERTO
ATUALMENTE

A CRISE DIGITAL NO BRASIL

31MM DE PESSOAS DESEMPREGADAS
OU SUBEMPREGADAS NO BRASIL

70K VAGAS EM TECNOLOGIA ABERTAS
ANUALMENTE

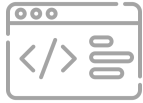
280K NOVOS EMPREGOS ATÉ 2024

2.8X SALÁRIO EM TECNOLOGIA VS
MÉDIA NACIONAL

Modelo de Sucesso Compartilhado



Características do MSC



Remuneração Mínima

A pessoa estudante só começa a pagar quando estiver recebendo a partir da **remuneração mínima** estabelecida



% da Remuneração

Quando conseguir um trabalho, a pessoa estudante deverá pagar um **% de sua remuneração mensal**



Teto de pagamento

É o limite a pagar. Ao atingir o **teto de pagamento**, o compromisso está quitado



Prazo máximo de pagamento

O contrato se extingue após o atingimento do **prazo máximo de pagamento**, mesmo se a pessoa estudante não tiver atingido o teto de pagamento

Nossos desafios no LIFT

1

Formatar o modelo de pagamento oferecido às pessoas estudantes

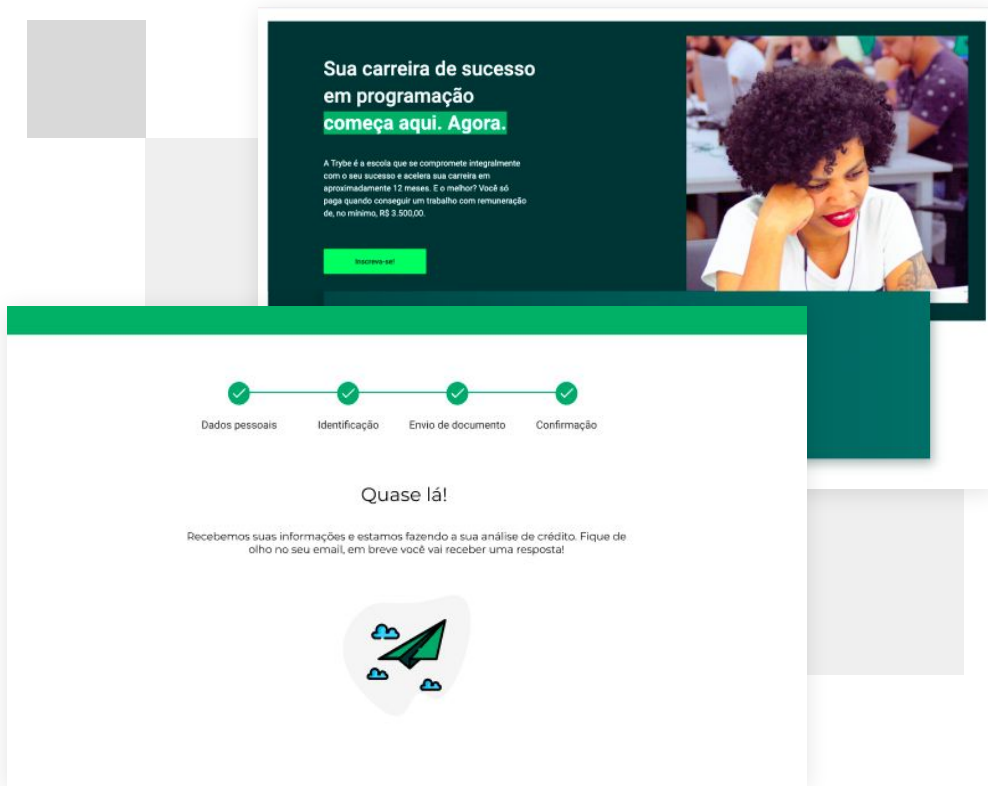
Garantir alinhamento com a regulação vigente e melhores práticas do mercado.

2

Investigar soluções que atendam às especificidades do MSC

Estruturar uma análise que não se limite à condição financeira pregressa da pessoa candidata, mas que também considere seu potencial futuro.

Nosso projeto



- Protótipo do fluxo ponta a ponta entregue
- Desenho da arquitetura discutido junto com especialistas da AWS